

ANBI-status

Naam: Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg
Adres: Charles de Gaullestraat 21
Postcode: 6049 HB
Plaats: Roermond
Telefoonnummer 0475 474400
Identificatienummer Kamer van Koophandel 1303 2969
Identificatienummer NZa 300 303
RSIN nummer (RSIN 801633126)
Rechtsvorm Stichting

Belastingdienst

> Postbus 90056 5600 PJ Eindhoven

STICHTING PSW
P/A FINANCIËLE ADMINISTRATIE
POSTBUS 54
6100 AB ECHT



Beschikking

Algemeen Nut Beogende Instelling

Dagtekening
06 juli 2017

RSIN/fiscaal(identificatie)nummer
8016 33 126

Ik merk uw instelling vanaf 01 januari 2009 aan als algemeen nut beogende instelling (ANBI).

U hebt een Aanvraag beschikking algemeen nut beogende instelling ingediend. Op basis van de door u verstrekte gegevens blijkt dat ik uw instelling kan aanmerken als een algemeen nut beogende instelling.



Deze beslissing geldt voor onbepaalde tijd. Wij kunnen later controleren of uw instelling nog aan de voorwaarden voldoet.

Zijn er wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de ANBI-status? U moet deze wijzigingen dan schriftelijk doorgeven aan het ANBI-team.

Deze beschikking ontvangt u namens de inspecteur.

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met deze beslissing? Dan kunt u bezwaar maken. Stuur een brief naar onderstaand adres. Uw bezwaar moet uiterlijk zes weken na de datum rechts boven aan deze beschikking bij ons binnen zijn. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het RSIN/fiscaal nummer dat boven aan de beschikking is afgedrukt.

Correspondentieadres

Belastingdienst
Kantoor Eindhoven
ANBI team
Postbus 90056
5600 PJ Eindhoven

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Kijk dan op www.belastingdienst.nl/anbi. Of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

RAAD VAN BESTUUR/RAAD VAN TOEZICHT ultimo 2016
(Bijlage bij Jaarverslag 2016)

Raad van Bestuur

De heer dr. M van Ooijen MBA-H

Hoofdfunctie:

- raad van bestuur Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg

Nevenfuncties:

- bestuurslid Stichting Vrienden v.d. Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- bestuurslid Stichting Beter wonen
- lid van de Raad van Commissarissen van Woonpunt
- lid Governance Commissie Scheidsrecht Gezondheidszorg
- lid Adviescommissie Arbeidszaken van de VGN
- lid bestuur NVZD

Raad van Toezicht

De heer ing. H.P. van Houtum MBA

Hoofdfuncties:

Directeur Van Houtum Beheer BV

Nevenfuncties:

- voorzitter Raad van Toezicht Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- bestuurslid Stichting Vrienden v.d. Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- bestuurslid Stichting Beter Wonen
- voorzitter raad van toezicht Stichting Kinderopvang Roermond
- voorzitter VNP (Koninklijke Vereniging Nederlandse papier- en kartonfabrieken)
- bestuurslid CEPI (Confederation of European Paper Industries)
- voorzitter Informatiecentrum Papier en Karton (IPK)
- lid algemeen bestuur VNO-NCW
- lid raad van toezicht AWWN (Algemene Werkgeversvereniging Nederland)
- voorzitter raad van commissarissen Van Houtum Group Holding BV
- commissaris Crown van Gelder NV
- lid European advisory board cradle to cradle products innovation institute
- bestuurslid milieufederatie Limburg
- ambassadeur Keyport 2020
- commissaris dutch biorefinery cluster
- bestuurslid stichting de Weijerhorst
- penningmeester stichting streekfonds Meinweg
- beschermheer gemengd zangkoor A Capella, Swalmen

De heer drs. L.J. Urlings

Hoofdfunctie: financial services en real estate

Nevenfuncties:

- lid Raad van Toezicht Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- bestuurslid Stichting Vrienden v.d. Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- bestuurslid Stichting Beter Wonen
- voorzitter Raad van Commissarissen Ontwikkelingsmaatschappij Midden-Limburg
- lid Raad van Toezicht van Philharmonie zuidnederland
- lid Raad van Toezicht van Levanto Groep, voorzitter financiële commissie

Mevrouw drs. P.J. Laanen

Hoofdfuncties: zelfstandige zonder personeel:

- eerstelijns-GZ-psycholoog (Psychologenpraktijk IJsselstein)
- consultant en ad interim manager (diverse opdrachten)

Nevenfunctie:

- lid Raad van Toezicht Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg

Mevrouw drs. M. Mulder

Hoofdfuncties:

- wethouder Gemeente Heusden

- voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsparticipatie, Hart van Brabant
- lid / vicevoorzitter Dagelijks Bestuur Baanbrekers (intergemeenschappelijk sociale dienst en sociale werkvoorziening van de gemeenten Waalwijk, Heusden en Loon op Zand
- lid dagelijks bestuur GGD Hart voor Brabant

Nevenfuncties:

- lid Raad van Toezicht Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg

De heer J.A.J. Moolenschot MBA

Hoofdfunctie:

- voorzitter Raad van Bestuur Stichting Schakelring

Nevenfuncties:

- lid Raad van Toezicht Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- bestuurslid / vice voorzitter Hospice Francinus de Windt
- Lid college arbeidszaken Actiz
- Lid pensioencommissie plus Pfw, op voordracht van werkgevers VV&T

Commissies Raad van Toezicht

Commissie Kwaliteit en Veiligheid:

- mevrouw P.J. Laanen
- mevrouw M. Mulder

Financiële commissie:

- de heer J.A.J. Moolenschot
- de heer L.J. Urlings

Werkgevers commissie:

- de heer H. van Houtum
- de heer J.A.J. Moolenschot

Rooster van aftreden

Naam	Datum aftreden volgens rooster
De heer H.P. van Houtum	31-12-2016 (2e termijn)
De heer L.J. Urlings	31-12-2017 (2e termijn)
Mevrouw P.J. Laanen	31-06-2019 (2e termijn)
Mevrouw M. Mulder	31-02-2018 (1e termijn)
De heer J.A.J. Moolenschot	31-11-2019 (1e termijn)

MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN

Dialogoog met stakeholders

Ouders/verwanten zijn de belangrijkste stakeholders van PSW. De relatie met hen staat expliciet benoemd in De Taak, de missie/visie van PSW. De dialoog is een doorlopende en wordt onder meer gevoerd in de verschillende cliëntenraden en ouder/verwantenraden, op lokaal en organisatieniveau. Naast de formele medezeggenschapsrol vervullen deze raden een rol als klankbord en adviesorgaan voor bestuurder, managers en teamleiders. Met het zorgkantoor (VGZ) onderhoudt PSW een goede relatie. In de periodieke overleggen worden belangrijke ontwikkelingen en wederzijdse verwachtingen en prestaties besproken in een kritisch opbouwende sfeer. Sinds 2016 sluit hierbij ook een vertegenwoordiging van ouders/verwanten aan, met name om de voortgang op de verschillende ontwikkelthema's te bespreken die PSW heeft benoemd in opdracht van het zorgkantoor. Daarnaast zijn er regelmatig contacten tussen PSW en zorgkantoor rondom speciale thema's of gebeurtenissen. In 2016 waren dat bijvoorbeeld het

bezoek van het zorgkantoor aan de kennismarkt en aan nieuwe voorzieningen van PSW en de voortgang van de nieuwe ondersteuningsplansystematiek.

De gemeenten zijn in toenemende mate belangrijke stakeholders voor PSW. Weliswaar vormt de zorg op basis van de Wmo, Jeugdwet en Participatiewet nog maar een beperkt deel van onze totale inspanningen, het maatschappelijk belang ervan is groot. PSW is een betrouwbare partner die meedenkt over transformatie en innovatie. PSW spant zich actief in om goede relaties met de verschillende gemeenten in Midden- en Noord-Limburg op te bouwen en actief samen te werken aan transformatie. Dat lukt nog niet overal even goed. Medio 2015 heeft PSW een onderzoek gedaan naar de waardering van externe stakeholders. Er werden 92 vragenlijsten verstuurd naar externe relaties; daarvan kwamen er slechts 36 retour. De totaalscore was een 8,1.

Samenwerkingsrelaties

Op uiteenlopende domeinen werkt PSW samen met partijen binnen en buiten de zorg. Die samenwerking is een voorwaarde om cliënten in de samenleving te kunnen begeleiden. De ruim 250 organisaties en bedrijven op de arbeidsmarkt zijn belangrijk met het oog op werkplekken voor onze cliënten. Samenwerking met woningcorporaties levert mogelijkheden op het gebied van wonen op; we haken aan bij opvang en onderwijs voor kinderen. Verenigingen bieden plaats aan leden met een beperking. Met maatschappelijke opvang en welzijnsorganisaties maken wij afspraken voor gezamenlijke trajecten. Met andere zorgaanbieders vormen wij de zorgketen.

Belangrijke sectoren waar PSW mee samenwerkt of daarover in gesprek is



Maatschappelijke en economische meerwaarde voor de samenleving

PSW heeft een maatschappelijke doelstelling: zorg en ondersteuning bij een eigen leven in de lokale samenleving voor burgers met een beperking. Er bestaat consensus in de samenleving dat burgers met een beperking volwaardige burgers zijn en erbij horen. De samenleving als geheel moet daarin investeren. Juist door te werken binnen die (lokale) samenleving, wordt zwaardere en dus duurder (intramurale) zorg voorkomen.

Algemeen

Mensen met een verstandelijke beperking hebben een leven lang ondersteuning van anderen nodig. Voor een deel kan dat gebeuren door het eigen netwerk; voor een deel is er professionele, specifieke zorg/ondersteuning nodig. PSW biedt begeleiding zonder behandeling (behalve in de Jeugdzorg, waar vormen van ambulante behandeling worden geboden). Door in de samenleving, over de Wlz en sociale domeinen heen te werken, worden kosten van dure gespecialiseerde voorzieningen bespaard.

Jeugd

Kinderen en jongeren kunnen thuis in hun natuurlijke omgeving opgroeien en zich optimaal ontwikkelen. Hoe vroeger in het leven van een verstandelijk beperkt kind passende zorg/ondersteuning wordt ingezet hoe hoger het niveau van ontwikkeling en zelfredzaamheid zal uitpakken. Dat bespaart zware zorgvormen in de toekomst, al is dat moeilijk in financiële cijfers te vatten. PSW brengt de expertise zo veel mogelijk naar hen toe (in plaats van hen te vervoeren naar speciale scholen of voorzieningen). Daarbij hoeven ook onze medewerkers minder ver te reizen, waardoor wij de beschikbare budgetten doelgerichter kunnen inzetten.

Volwassenen

(Jong)volwassenen worden ondersteund bij het zoeken en toewerken naar een duurzaam toekomstperspectief en vervolgens ondersteund bij wonen en dagbesteding/begeleid werken in de samenleving. Zij wonen in "gewone" wijken/dorpen, zelfstandig met ambulante ondersteuning of in een kleinschalige woonvoorziening in (de buurt van) hun natuurlijk netwerk en maken gebruik van reguliere voorzieningen, zoals de 1e lijns gezondheidszorg, verenigingen, winkels. Zij krijgen dagbesteding in lokale activiteitencentra die verbinding hebben met de omgeving of werken onder begeleiding op de reguliere arbeidsmarkt, veelal als vrijwilliger. Daar kan een groeiend aantal van hen een waardevolle maatschappelijke en financiële bijdrage leveren. Ouder wordende cliënten kunnen thuis blijven wonen, net als andere mensen, waar zij goed ondersteund en verzorgd worden. Zij kunnen een zinvolle dagbesteding bezoeken, bijvoorbeeld in een reguliere ouderenomgeving of in de Soos voor ouderen van PSW. Ook voor volwassenen en senioren geldt: door maatwerk in de samenleving te bieden, krijgen zij specifiek die ondersteuning die nodig is, waardoor zwaardere zorg voorkomen of uitgesteld wordt.

Duurzaamheid

De ondersteuning van PSW is gericht op een duurzaam perspectief en resultaat, met de focus op kwaliteit van bestaan voor de cliënten. Continuïteit wordt geboden door medewerkers die zich sterk verbonden voelen met hun werk, zoals blijkt uit het tevredenheidsonderzoek onder medewerkers. Zij zijn voor een groot deel in vaste dienst en werken vaak al jaren bij ons. Zij kennen de cliënten en hun ouders goed.

TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

WNT-VERANTWOORDING 2016 Stichting Pedagogisch sociaal Werk Midden-Limburg

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-en Noord-Limburg van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg. Het bezoldigingsmaximum in 2016 voor Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-en Noord-Limburg bedraagt € 120.000,-. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking.
 Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

bedragen x € 1	dr. M. van Ooijen MBA-H
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee
Individueel WNT-maximum	120.000
Beloning	159.457
Belastbare onkostenvergoedingen	-
Beloningen betaalbaar op termijn	10.821
<i>Subtotaal</i>	<i>170.278</i>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totaal bezoldiging	170.278
Verplichte motivering indien overschrijding: de overschrijding valt binnen het overgangsrecht.	
Gegevens 2015	
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2015 (in fte)	1,0
Beloning	157.611,00
Belastbare onkostenvergoedingen	-
Beloningen betaalbaar op termijn	10.668,00
Totaal bezoldiging 2015	168.279,00

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	ing. H.P. van Houtum MBA	drs. L.J. Urlings	drs. P.J. Laanen
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	25.587	17.058	17.058
Beloning	12.000	8.000	8.000
Belastbare onkostenvergoedingen	-	268	1.295
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
<i>Subtotaal</i>	12.000	8.268	9.295
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-
Totaal bezoldiging	12.000	8.268	9.295
Verplichte motivering indien overschrijding			
Gegevens 2015			
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Beloning	12.000	8.000	8.000
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	420
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Totaal bezoldiging 2015	12.000	8.000	8.420

bedragen x € 1	drs. M. Mulder	J.A.J. Moolenschot MBA
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	17.058	17.058
Beloning	8.000	8.000
Belastbare onkostenvergoedingen	340	755
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
<i>Subtotaal</i>	8.340	8.755
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-
Totaal bezoldiging	8.340	8.755
Verplichte motivering indien overschrijding		
Gegevens 2015		
Aanvang en einde functievervulling in 2015	1/1 - 31/12	1/11 - 31/12
Beloning	8.000	1.333
Belastbare onkostenvergoedingen	345	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
Totaal bezoldiging 2015	8.345	1.333

VERSLAG VAN DE UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN

De toelichting op welke activiteiten PSW in 2016 heeft verricht, is opgenomen in hoofdstuk 5 van het jaarverslag (2016). Zie:

<http://psw.nl/wp-content/uploads/2017/04/Jaarverslag-2016-Maatschappelijk-Verslag.pdf>

FINANCIËLE VERANTWOORDING

De financiële verantwoording is opgenomen in de jaarrekening. Zie

<http://psw.nl/wp-content/uploads/2017/04/Jaarrekening-2016-PSW-incl-CV.pdf>