

ANBI-status

Naam: Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg
Adres: Charles de Gaullestraat 21
Postcode: 6049 HB
Plaats: Roermond
Telefoonnummer: 0475 474400
Identificatienummer Kamer van Koophandel: 1303 2969
Identificatienummer NZa: 300 303
RSIN nummer (RSIN 801633126)
Rechtsvorm: Stichting

Belastingdienst

Postbus 90056 5600 PJ Eindhoven

STICHTING PSW
P/A FINANCIËLE ADMINISTRATIE
POSTBUS 54
6100 AB ECHT



Beschikking

Algemeen Nut Beogende Instelling

Dagtekening
06 juli 2017

RSIN/fiscaal(identificatie)nummer
8016 33 126

Ik merk uw instelling vanaf 01 januari 2009 aan als algemeen nut beogende instelling (ANBI)

U hebt een Aanvraag beschikking algemeen nut beogende instelling ingediend. Op basis van de door u verstrekte gegevens blijkt dat ik uw instelling kan aanmerken als een algemeen nut beogende instelling.



Deze beslissing geldt voor onbepaalde tijd. Wij kunnen later controleren of uw instelling nog aan de voorwaarden voldoet.

Zijn er wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de ANBI-status?

U moet deze wijzigingen dan schriftelijk doorgeven aan het ANBI-team.

Deze beschikking ontvangt u namens de inspecteur.

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met deze beslissing?

Dan kunt u bezwaar maken. Stuur een brief naar onderstaand adres.

Uw bezwaar moet uiterlijk zes weken na de datum rechts boven aan deze beschikking bij ons binnen zijn. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het RSIN/fiscaal nummer dat boven aan de beschikking is afgedrukt.

Correspondentieadres

Belastingdienst
Kantoor Eindhoven
ANBI team
Postbus 90056
5600 PJ Eindhoven

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Kijk dan op www.belastingdienst.nl/anbi

Of bel de Belasting Telefoon 0800 - 0543, betaalbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Raad van bestuur en raad van toezicht ultimo 2017

Raad van Bestuur / Raad van Toezicht ultimo 2017

Raad van Bestuur

De heer dr. M van Ooijen MBA-H

Hoofdfunctie:

raad van bestuur PSW

Nevenfuncties:

- bestuurslid Stichting Vrienden v.d. Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- lid van de raad van commissarissen van Woonpunt
- lid Governance Commissie Scheidsrecht Gezondheidszorg
- lid Adviescommissie Arbeidszaken van de VGN
- lid bestuur NVZD
- vice-voorzitter van stichting Konnektos (MvO platform Midden-Limburg)
- arbiter bij het Scheidsrecht Gezondheidszorg

Raad van Toezicht

De heer R.J.H. Burlet MBA

Hoofdfunctie: eigenaar/bestuurder BURBUSS (advies en toezicht)

Nevenfuncties:

- voorzitter raad van toezicht PSW
- lid Kringbestuur LWV zuid (Limburgse Werkgevers Vereniging)
- lid raad van toezicht Topsport Handbal Lions Limburg (BTHZL)
- lid raad van toezicht JIM (Jumping Indoor Maastricht)
- voorzitter Kern team LED

De heer drs. M.M.J.E. Foppen

Hoofdfunctie: RVE manager Zuyderland MC te Sittard en Heerlen

Nevenfunctie:

- lid raad van toezicht PSW

De heer J.A.J. Moolenschot MBA

Hoofdfunctie:

- voorzitter Raad van Bestuur Stichting Schakelring

Nevenfuncties:

- lid raad van toezicht PSW
- bestuurslid / vice voorzitter Hospice Francinus de Windt
- lid college arbeidszaken Actiz
- lid pensioencommissie plus Pfwz, op voordracht van werkgevers VV&T
- voorzitter Stichting Vastgoed Schakelring

Mevrouw drs. M. Mulder Msc

Hoofdfuncties:

- wethouder Gemeente Heusden
- voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsparticipatie, Hart van Brabant
- lid / vicevoorzitter Dagelijks Bestuur Baanbrekers (intergemeenschappelijk sociale dienst en sociale werkvoorziening van de gemeenten Waalwijk, Heusden en Loon op Zand)
- lid dagelijks bestuur GGD Hart voor Brabant

Nevenfuncties:

- lid raad van toezicht PSW
- lid bestuur/penningmeester LCGW (landelijk platform voor gemeente medewerkers sociaal domein)

Mevrouw dr. M-J. Smits

Hoofdfunctie: eigenaar ZorgEssentie (advies-, trainings-, en onderzoeksbureau met passie voor zorg)

Nevenfuncties:

- lid raad van toezicht PSW
- lid raad van toezicht Maria-oord
- partner samenwerkingsverband Minerva (calamiteitenonderzoek in de zorg)
- voorzitter bestuur Stichting CCC (patientervaringsverhalen.nl)
- lid van de visitatiecommissie van Stichting Topcare

De heer drs. L.J. Urlings

Hoofdfunctie: financial services en real estate

Nevenfuncties:

- lid raad van toezicht PSW
- bestuurslid Stichting Vrienden v.d. Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg
- voorzitter raad van commissarissen Ontwikkelingsmaatschappij Midden-Limburg
- lid raad van toezicht van Philharmonie zuidnederland
- lid raad van toezicht van Levanto Groep, voorzitter financiële commissie

Commissies Raad van Toezicht

Commissie Kwaliteit en Veiligheid:

- mevrouw M. Mulder
- mevrouw M-J. Smits

Financiële Commissie:

- de heer M.M.J.E. Foppen
- de heer J.A.J. Moolenschot
- de heer L.J. Urlings

Werkgevers commissie:

- de heer R.J.H. Burlet
- de heer J.A.J. Moolenschot

Rooster van aftreden

Naam	Datum aftreden volgens rooster
de heer L.J. Urlings	31-12-2017 (2e termijn)
mevrouw M. Mulder	31-02-2018 (1e termijn)
de heer J.A.J. Moolenschot	31-11-2019 (1e termijn)
de heer R.J.H. Burlet	31-12-2020 (1 ^e termijn)
de heer M.M.J.E. Foppen	31-12-2020 (1e termijn)
mevrouw M-J. Smits	31-09-2021 (1e termijn)

MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN

Stakeholders

Met het zorgkantoor (VGZ) onderhoudt PSW een goede relatie en de lijnen zijn kort. In de periodieke overleggen worden belangrijke ontwikkelingen en wederzijdse verwachtingen en prestaties besproken in een kritisch opbouwende sfeer. Sinds 2016 sluit bij een aantal onderwerpen ook een vertegenwoordiging van ouders/verwanten aan. Daarnaast zijn er regelmatig contacten tussen PSW en zorgkantoor rondom speciale thema's of gebeurtenissen.

De gemeenten zijn in toenemende mate belangrijke stakeholders voor PSW. Weliswaar vormt de zorg op basis van de Wmo, Jeugdwet en Participatiewet nog maar een beperkt deel van onze totale omzet, het aantal cliënten groeit fors en het maatschappelijk belang ervan is groot. PSW is een betrouwbare partner die meedenkt over transformatie en innovatie en bereid is actief te investeren in mensen en middelen. Het resultaat is nog niet overal even positief. Probleem zijn de nog steeds toenemende administratieve lasten in het gemeentelijk domein.

Samenwerkingsrelaties

Op uiteenlopende domeinen werkt PSW samen met partijen binnen en buiten de zorg. Een goede samenwerking levert veel op voor onze cliënten. De ruim 250 organisaties en bedrijven op de arbeidsmarkt zijn belangrijk met het oog op werkplekken voor onze cliënten. Samenwerking met woningcorporaties levert mogelijkheden op het gebied van wonen op. We haken aan bij opvang en onderwijs voor kinderen. Verenigingen bieden plaats aan leden met een beperking. Met maatschappelijke opvang en welzijnsorganisaties maken wij afspraken voor gezamenlijke trajecten. Met andere zorgaanbieders, met name met ouderenzorg en ggz, willen wij een zorgketen smeden.

Belangrijke sectoren waar PSW mee samenwerkt of daarover in gesprek is



Het realiseren van samenwerking blijkt in de praktijk geen gemakkelijke opdracht. Niet zelden blijft het bij goede voornemens, overleg, formuleren van gezamenlijke visie en opstellen van plannen. Zodra het aankomt op het verwijzen van cliënten, het verdelen van werkzaamheden of het overhevelen van middelen blijken veel zorgorganisaties huiverig. Niet verwonderlijk in deze onzekere tijd van nieuwe stelsels en beperkte middelen, maar wel een drempel voor daadwerkelijke samenwerking.

Het investeren in samenwerking blijft een belangrijk onderdeel van onze strategie en PSW blijft investeren in samenwerking die een meerwaarde heeft voor cliënten. Concrete samenwerkingsverbanden zijn:

- Omdat het Kan (samenwerking rondom kinderen tussen Onderwijsgroep Buitengewoon, PSW, Rubicon, Vincent van Gogh en Max Ernst);
- Ondersteuning zonder schotten (PSW en Koraalgroep/Gastenhof: samenwerking rondom LVB+);
- Ambulatorium: samenwerking PSW, Rubicon, Vincent van Gogh: rondom jeugd op het gebied van instroom, uitvoering zorg, cultuur en doorstroom;
- DOEN: Samenwerking PSW, Vincent van Gogh en de Zorggroep: samenwerking in het Wmo / Jeugd domein rondom begeleiding;
- project OnderwijsZorgCentrum Midden-Limburg (samen met OG Buitengewoon), gericht op kinderen/jongeren met een ernstige of meervoudige beperking;
- De Graasj: samenwerking met Rendiz, gericht op burgers met een beperking en wijkbewoners van centrum Roermond.

ALGEMEEN

Innovatie

In deze tijd van veranderende vragen en afnemende middelen is innovatie van levensbelang. Het organiseren van innovatie is een leerproces, meer nog dan een kwestie van extra investeren of nieuwe techniek. PSW investeert in (sociale) innovatie en wil innovatie organisatiebreed inzetten, dus binnen de Wlz en binnen de gemeentelijke zorg. De zoektocht naar hoe innovatie (meer) structureel te prikkelen en te organiseren, heeft PSW ook in 2017 beziggehouden. De raad van

toezicht, bestuurder en managers hebben gezamenlijk een bezoek gebracht aan de Brightlands Chemelot Campus in Sittard-Geleen, om inspiratie op te doen. Ook tijdens de beleidsdagen van managers en teamleiders en de tweedaagse van het managementoverleg stond het thema op de agenda. Intussen laat de praktijk de nodige innovatieve uitwerkingen zien. De komende jaren wil PSW inzetten op het realiseren van zogeheten cliëntreizen, waarbij nadrukkelijk wordt gekeken welke verbeteringen mogelijk zijn in het bestaan van individuele cliënten.

Doelgroep LVB (+)

PSW krijgt steeds meer vragen vanuit de LVB+ doelgroep: (jong)volwassenen met een licht verstandelijke beperking en een bijkomende sociale of psychiatrische problematiek. Op verschillende plekken in de organisatie zijn medewerkers bezig met de zoektocht naar passende begeleiding voor deze doelgroep. Scholing van medewerkers, aantrekken van specifieke kennis/expertise, het realiseren van passende arrangementen/locaties én samenwerking met ggz-partners zijn daarbij belangrijke onderwerpen.

Lean werken

Lean werken in de primaire zorg en de ondersteunende processen levert besparingen op met behoud of zelfs verbetering van kwaliteit. In 2017 is het leanproject afgesloten, maar de aandacht voor lean werken blijft bestaan. Er lopen verspreid door de organisatie verschillende kleine en grote leantrajecten.

Aanvankelijk doel van lean werken was het terugbrengen van de overhead. De relatief grote overhead van PSW was ook in 2017 een punt van aandacht en zal dat in 2018 en verder blijven. De manier van werken wordt wel efficiënter, maar tegelijkertijd nemen de administratieve lasten toe en wil PSW blijven investeren in innovatie en samenwerking.

Project privacy

Eind 2017 is het "project privacy" binnen PSW van start gegaan. Aanleiding is de nieuwe Europese wetgeving die in 2018 wordt ingevoerd. De focus ligt op bewustwording en gedrag van medewerkers en de inrichting / beveiliging van systemen. Er is een projectgroep ingericht waarin zorgmanagement, ICT, cliëntenadministratie, P&O en gedragskundige deelnemen. Daarnaast wordt externe deskundigheid op het gebied van bijvoorbeeld wetgeving en ICT risico's / veiligheid ingeroepen.

Arbeidsmarktbeleid

Goede medewerkers aantrekken en behouden staat in de hele zorgbranche stevig in de aandacht. De voorspelde krapte op de arbeidsmarkt begint voelbaar te worden, grotendeels veroorzaakt door het aantrekken van de economie. Ook PSW krijgt vacatures minder makkelijk opgevuld dan voorheen en voelt de urgentie om hiermee aan de slag te gaan. We leiden bijvoorbeeld zelf medewerkers op; in 2017 zijn 7 leerlingen voor een BBL traject aangenomen. PSW zoekt naar nieuwe, creatieve invulling van het beleid inzake werving en selectie van nieuwe medewerkers en ook naar andere manieren om medewerkers duurzaam aan de organisatie te verbinden. In 2017 is een eerste conceptplan voor arbeidscommunicatie uitgewerkt. In 2018 gaat PSW de inspanningen opvoeren.

TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

WNT- VERANTWOORDING 2017 Stg. PSW

Per 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg. Het voor PSW toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2017 € 121.000,- en is gebaseerd op het WNT-maximum voor een totaalscore 8 en klasse 2.

Het bezoldigingsmaximum in 2017 voor Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg bedraagt € 121.000,- (klasse II). Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

bedragen x € 1	dhr. dr. M. van Ooijen MBA-H
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor (in fte)	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee
Bezoldiging	
Beloning plus belaste onkostenvergoeding	159.204
Beloningen betaalbaar op termijn	11.074
<i>Subtotaal</i>	170.278
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	121.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totaal bezoldiging	170.278
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	de overschrijding valt binnen het overgangsrecht.
Gegevens 2016	
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor 2016 (in fte)	1,0
Beloning plus belaste onkostenvergoeding	159.457
Beloningen betaalbaar op termijn	10.821
Totaal bezoldiging 2016	170.278

Toezichthoudende topfunctionarissen

	dhr. R.J.H. Burllet MBA	dhr. drs. M.M.J.E. Foppen	mevr. drs. P.J. Laanen
	Voorzitter	Lid	Lid
	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 30/09
Bezoldiging			
Bezoldiging	12.273	8.000	6.241
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.150	12.100	9.075
-/- Onverschuldigd betaald bedrag			
Totaal bezoldiging	12.273	8.000	6.241
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2016			
Aanvang en einde functievervulling in 2016			1/1 - 31/12
Beloning			8.000
Belastbare onkostenvergoedingen			1.295
Beloningen betaalbaar op termijn			-
Totaal bezoldiging 2016	-	-	9.295

bedragen x € 1	dhr. J.A.J. Moolenschot MBA	mevr. drs. M. Mulder Msc	mevr. dr. M. J. E.H. Smits
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	8.589	8.283	2.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.100	12.100	3.025
-/- Onverschuldigd betaald bedrag			
Totaal bezoldiging	8.589	8.283	2.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2016			
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/11 - 31/12	1/1 - 31/12	
Beloning	8.000	8.000	
Belastbare onkostenvergoedingen	755	340	
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	
Totaal bezoldiging 2016	8.755	8.340	-

VERSLAG VAN DE UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN

De toelichting op welke activiteiten PSW in 2017 heeft verricht, is opgenomen in hoofdstuk 5 van het jaarverslag (2017). Zie:

<http://psw.nl/wp-content/uploads/2018/04/Maatschappelijk-Jaarverslag-2017PSW.pdf>

FINANCIËLE VERANTWOORDING

De financiële verantwoording is opgenomen in de jaarrekening. Zie:

<http://psw.nl/wp-content/uploads/2018/04/Jaarrekening-2017-incl.-controleverklaring-accountant.pdf>