

Aan: alle medewerkers van PSW

Van: het crisisteam Corona

Herten, 25 maart 2020

---

## **Procedure wel of niet ziekmelden bij gezondheidsklachten van medewerkers in verband met coronavirus**

Deze procedure is in aanvulling op het stroomschema "Thuisblijven of werken zorgmedewerkers", die we gebruiken als afwegingskader (zie de website van PSW onder Corona nieuws). Deze procedure kan bij nieuwe ontwikkelingen gewijzigd worden. Wanneer dit zo is worden de leidinggevenden hierover geïnformeerd.

We spreken in deze procedure over **kritische functie / medewerker**. Hiermee wordt bedoeld: Een medewerker die niet gemist kan worden op de werkvloer vanwege de continuïteit in het primaire zorgproces. En **niet-kritische functie / medewerker**. Hiermee wordt bedoeld: Een medewerker die tijdens deze crisis tijdelijk gemist kan worden op de werkvloer zonder dat de continuïteit van het primaire zorgproces in geding komt. Dit speelt met name in de bedrijfsvoering en het centraal bureau.

### **De spelregels**

1. Medewerker heeft geen verkoudheidsklachten of hoesten of koorts:  
Medewerker kan blijven werken.
2. Medewerker heeft milde verkoudheidsklachten of hoesten maar géén koorts:  
Hierbij maken we een onderscheid tussen de zogenoemde kritische en niet-kritische functies / medewerker.
  - *Kritische functie / medewerker: Medewerker kan blijven werken. Medewerker wordt gevraagd om zelf 2 maal per dag lichaamstemperatuur te meten. Indien koorts van ten minste 38° C dan verder de procedure onder 3 volgen).*
  - *Niet-kritische functie / medewerker: Niet ziekmelden. Maak (voor zover mogelijk) afspraken over mogelijkheden om thuis te werken. Als dit niet kan, dan kan de medewerker bij grote tekorten ook in de primaire zorg ingezet worden. Medewerker wordt gevraagd om zelf 2 maal per dag de lichaamstemperatuur te meten. Indien koorts van ten minste 38° C dan verder de procedure onder 3 volgen).*
3. Medewerker heeft koorts (ten minste 38° C) en/of verkoudheidsklachten en/of hoesten en/of benauwheidsklachten:
  - *Ziekmelden volgens de gebruikelijke procedure via de Teamleider en afdeling P&O.*

**Medewerkers kunnen weer aan het werk als ze 24 uur klachtenvrij zijn.**

### **Richtlijn thuiswerken voor medewerkers zonder gezondheidsklachten**

Om het risico van besmetting te spreiden kunnen niet-kritische medewerkers met hun direct-leidinggevende afspraken maken over wel of niet thuis werken. Waarbij het advies is, dat daar waar het past de medewerkers zo veel mogelijk thuis werken. Leidinggevende en medewerker houden voortdurend afstemming hierover en hebben dagelijks contact.

### **Bespreek je zorgen!**

We kunnen ons heel goed voorstellen dat je de huidige situatie spannend vindt. Dat is logisch en niet meer dan normaal. Maar ga er vooral over in gesprek met je leidinggevende. En als je even een moment van rust nodig hebt, neem dan een dag vrij nu we nog medewerkers achter de hand hebben die tijdelijk inzetbaar zijn.

Blijf gezond en veel sterkte!